

# La Ville de Crosne recrute

Ville de Crosne, en Essonne,  
9200 habitants, à 30 min de  
Paris Gare de Lyon



## Agent d'intendance et de service en structure Petite enfance H/F - Catégorie C

Vous êtes responsable de l'entretien des locaux, du linge et de la préparation des repas. Sous l'autorité hiérarchique de la Directrice de la Maison de la Petite Enfance ou de son Adjointe.

### ACTIVITÉS

- Réceptionner les repas livrés par le prestataire, contrôler la quantité et la qualité des denrées.
- Assurer la préparation des repas en appliquant la méthode HACCP.
- Assurer la gestion de l'approvisionnement en matériel et produits (épicerie et produits d'entretien) et être vigilant(e) sur l'état du stock.
- Maintenir la propreté des locaux administratifs, techniques ou spécialisés (nettoyage des sols, du mobilier, des sanitaires et de la cuisine).
- Dépoussiérer les surfaces, trier et évacuer les déchets courants, aérer les espaces et entretenir les locaux et le matériel de nettoyage.
- Nettoyer, ranger et maintenir en état le matériel à la fin des opérations.
- Assurer l'entretien du linge et l'entretien des machines (filtres, joints, etc.).
- Approvisionner les distributeurs de savon, d'essuie-main.
- Assurer la sécurité des utilisateurs des locaux (balisage des zones glissantes, utilisation de produits dangereux).
- Participer activement aux réunions d'organisation, fêtes, buffets de fin d'année.
- Réaliser, occasionnellement, les travaux de couture et de repassage.
- Assurer, ponctuellement, la sieste des enfants dans une section pendant les réunions du personnel.

### COMPÉTENCES ET QUALITÉS REQUISES

- Respect de l'obligation de réserve et de discrétion professionnelle
- Autonomie et réactivité
- Bonne résistance physique
- Présentation et tenue adaptée
- Connaissance de la méthode HACCP et respect des normes d'hygiène
- Respect des protocoles « COVID »
- Connaissance et application des consignes (règlement intérieur, protocoles, notes de service, etc.)
- Sens du travail en équipe
- Capacité à réfléchir sur sa pratique professionnelle
- Capacité à s'adapter, à innover
- Démarche de formation continue

### SUIVI PARTICULIÈRES

- Connaissance des gestes et postures de travail à adopter.
- Station debout prolongée, port de charges, dangerosité des matériels et produits utilisés.
- Disponibilité face aux nécessités de service : changements d'horaires, heures supplémentaires (récupérables), remplacement au sein de l'établissement, congés annuels d'été ou d'hiver à prendre lors des fermetures des établissements et selon les règles en vigueur.

**Vous correspondez à ce profil ?**

**Rejoignez-nous !**  
Adressez votre  
candidature (lettre de  
motivation et CV) à :  
Mr le Maire  
35 av. Jean Jaurès  
91560 Crosne  
Ou par mail à  
drh@crosne.fr